

A map of the African continent is shown in a dark color with a yellow outline. A small flag with green, white, and red horizontal stripes is positioned over the central part of the continent, representing Central Africa.

Statut Vaccinal du Personnel Soignant Centrafricain: Cas d'un laboratoire

- HD. MOSSORO-KPINDE ; MD. MOSSORO-KPINDE ;
- E. GBANGBA-NGAI ; CG. KAMALO

1. Introduction

- Risque infectieux: principal risque du personnel de santé
- Laboratoire => culture de germe => risque infectieux accru
- Étude antérieure:
 - inexistence de réglementation sur la prévention des risques infectieux,
 - l'insuffisance de moyens de protection,
 - l'inefficacité de la gestion des déchets bio-médicaux,
 - l'absence de campagne de sensibilisation & de vaccination contre l'hépatite B.

Introduction (2)

- Vaccination = moyen de prévention
- Code de travail (France): prévention du risque professionnel = responsabilité de l'employeur
- Code de la santé (France):
 - Art. L3111-4: HVB, Grippe, DTCoq, Polio,
 - Labo: Fièvre typhoïde en plus
 - Vaccination = charge de l'employeur

Introduction (3)

- Mise en place d'un système qualité au Laboratoire National de Biologie Clinique et de Santé Publique (LNBCSP)
- Qualité = protection du personnel aussi
- Objectif: Déterminer le statut vaccinal du personnel de santé en service au LNBCSP

2. Méthodologie

- LNBCSP: Référence Nationale en biologie clinique
- Effectif personnel: 69 agents de santé
- participation anonyme et volontaire.
- Réunion d'explication & distribution d'auto-questionnaire standardisé
- Retour du questionnaire renseigné: 1 semaine

3. Résultats

Participation 60/69 = 87%; Non répondants: 3 congé, 2 mission.

Tableau 1. Répartition du personnel de laboratoire selon la profession.

Catégories socioprofessionnelles	Effectif	Pourcentage
Personnel technique	40	66,70%
Médecins/Pharmaciens/Biologistes	6	
Techniciens Sup. de laboratoire (TSL)	20	
Stagiaires TSL	14	
Personnel administratif	15	25,00%
Administrateurs	5	
Employés de bureau	4	
Secrétaires	6	
Personnel de surface	5	8,30%
Gardiens	2	
Agents de Nettoyage	3	
Total	60	100,00%

3. Résultats (2)

Tableau 2. Répartition du personnel selon les vaccins qu'il juge obligatoires pour leur profession

Vaccins	Vaccins obligatoires			
	Oui		Non	
	Effectif	%	effectif	%
BCG	9	15,0%	51	85,0%
Fièvre jaune	15	25,0%	45	75,0%
Tétanos	45	75,0%	15	25,0%
Typhoïde	39	65,0%	21	35,0%
HVA	18	30,0%	42	70,0%
HVB	51	85,0%	9	15,0%
Méningo A+C	48	80,0%	12	20,0%
Grippe	15	25,0%	45	75,0%
Poliomyélite	6	10,0%	54	90,0%

15 à 90% du personnel ne connaît pas la liste exacte des vaccins obligatoires.

3. Résultats (4)

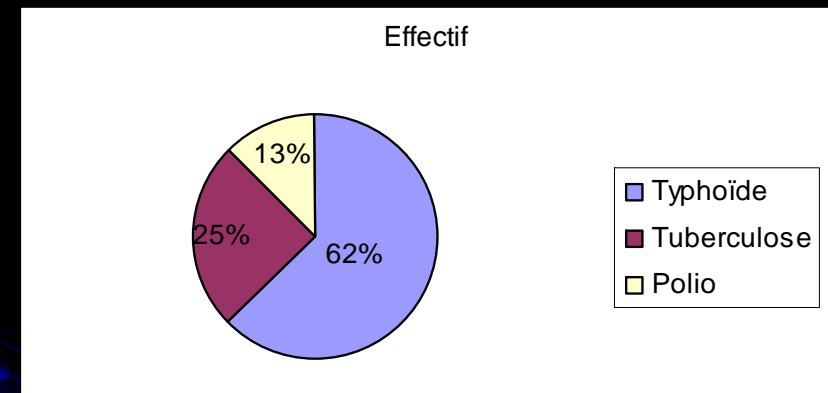


Figure 1. Répartition des cas de maladies cibles des vaccins parmi le personnel

La forte proportion de la fièvre typhoïde serait liée à sa forte contagiosité et justifierait le fait que son vaccin est obligatoire chez le personnel de laboratoire

3. Résultats (5)

- **24 cas de maladies cibles**
 - **6 (25,0%) survenus avant la profession :**
 - 3 cas de tuberculose et
 - 3 cas de poliomyélite.
 - **18 (75%) durant l'exercice de la profession**
 - 3 cas de tuberculose et
 - 15 cas de fièvre typhoïde
- **Profession = facteurs favorisant la survenue des maladies cibles**

Conclusion

- Inexistence de texte définissant la liste des vaccins obligatoire pour la profession =>
- Le personnel ne connaît pas bien les vaccins requis pour leur profession =>
- > 68,8% du personnel n'a pas de protection vaccinale
- Urgence:
 - Élaboration de la réglementation,
 - sensibilisation du personnel,
 - vaccination du personnel

Groupe de Recherche

1. **HD. MOSSORO-KPINDE** Médecin du Travail, Complexe Pédiatrique de Bangui.
2. **MD. MOSSORO-KPINDE** Médecin Biologiste, Laboratoire National de Biologie Clinique et de Santé Publique, Bangui.
3. **E. GBANGBA-NGAI** Médecin infectiologue, Service de Santé des Armées, Bangui.
4. **CG. KAMALO** Médecin Epidémiologiste, Programme National de lutte contre la lèpre, Bangui ; République Centrafricaine.

